

Personalidades indigitadas para o Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde do Loures-Odivelas, E.P.E.

DELIBERAÇÃO N.º 51/2024

Comissão Técnica Permanente:

Doutor Damasceno Dias

Doutor João Salis Gomes

Dra. Cristina Coelho

Dra. Eugénia Santos

No dia 19 de janeiro de 2023, o Senhor Diretor Executivo do Serviço Nacional de Saúde, ao abrigo da Resolução do Conselho de Ministros n.º 94/2003, de 16 de agosto, formalizou o pedido ao Presidente da Comissão de Recrutamento e Seleção para a Administração Pública (CReSAP) de avaliação curricular e de adequação de competências das seguintes personalidades indigitadas para o Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde de Loures-Odivelas, E.P.E. (ULSLO):

- **Presidente** – Miguel Lemos Ferreira de Nascimento
- **Diretora clínica para a área dos cuidados de saúde hospitalares** – Ana Luísa do Nascimento Miranda
- **Diretora clínica para a área dos cuidados de saúde primários** – Alda Gisela de Freitas Monteiro
- **Vogal Executivo** – Alexandre Miguel Alves Tomás
- **Enfermeira Diretora** – Sandra Maria Cota Pereira

O processo veio instruído com os currículos das personalidades indigitadas e com as respetivas respostas ao Formulário de Avaliação Curricular a que se refere o n.º 2 do artigo 4.º do Regulamento de Avaliação Curricular e Parecer sobre a Adequação do Perfil ao Cargo de Gestor Público, publicado no Diário da República, 2.ª série, de 12 de junho de 2013.

As personalidades indigitadas declararam não ter omitido informações relevantes diretamente relacionadas, nem possuir quaisquer impedimentos e incompatibilidades para o exercício do

cargo, previstos no artigo 22.º do Decreto-Lei n.º 71/2007, de 27 de março, ou em outra legislação especial aplicável.

Para este processo, o Presidente da CReSAP designou, como relatora, a vogal permanente Dr.ª Eugénia Santos e, como contraditor, o próprio.

Nos termos do Regulamento de Avaliação Curricular e Parecer sobre a Adequação do Perfil ao Cargo de Gestor Público, fez-se a avaliação curricular e a avaliação de competências das personalidades indigitadas, com exceção das candidatas Ana Luísa do Nascimento Miranda, Alda Gisela de Freitas Monteiro e Sandra Maria Cota Pereira que foram entrevistadas, pelo que a respetiva avaliação tem igualmente em conta o resultado das entrevistas.

No dia 31 de janeiro de 2024, realizou-se a reunião da Comissão Técnica Permanente onde foi aprovado, por unanimidade, o presente parecer.

Nos termos do n.º 4 do artigo 17.º dos Estatutos da CReSAP, é publicada a conclusão do parecer após a designação da personalidade indigitada pelo Governo.

Apreciação da adequação do perfil do Dr. Manuel Lemos Ferreira de Nascimento para o cargo de Presidente do Conselho de Administração

A personalidade indigitada apresenta um perfil técnico e profissional assente predominantemente nas seguintes características:

Ao nível académico, refira-se a sua formação académica com licenciatura em Sociologia (variante de Sociologia da Medicina e da Saúde) pela Universidade Autónoma de Lisboa (1995), Pós-Graduação em Gestão de Unidades de Saúde, pela Universidade Católica (2000) e Pós-Graduação (componente letiva do mestrado) em Saúde Pública e Desenvolvimento, pelo Instituto de Higiene e Medicina Tropical de Lisboa (2014). Fez o CAGEP – Curso Avançado em Gestão Pública.

Ao nível profissional, cabe referir que desde 2023 é Diretor Executivo do Agrupamento de Centros de Saúde Loures Odivelas e foi Diretor Executivo do Agrupamento de Centros de Saúde do Arco Ribeirinho (2016-2023), Gestor Hospitalar no Instituto Português de Oncologia de Lisboa Francisco Gentil, E.P.E. (2005-2016) e no Hospital Prof. Dr. Fernando Fonseca, E.P.E. (1997-2004).

As informações contidas no *curriculum vitae* e no questionário de autoavaliação evidenciam competências técnicas e profissionais que sustentam uma apreciação muito positiva para o desempenho do cargo em causa.

Assim, nos termos acima descritos, a CReSAP, através da sua Comissão Técnica Permanente, emite o parecer de **ADEQUADO** à designação do **Dr. Miguel Lemos Ferreira de Nascimento** para o exercício do cargo de Presidente do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde Lisboa-Odivelas, E.P.E..

Apreciação da adequação do perfil da Dra. Ana Luísa do Nascimento Miranda para o cargo de Vogal - Diretora clínica para a área dos cuidados de saúde hospitalares

A personalidade indigitada apresenta um perfil técnico e comportamental assente predominantemente nas seguintes características:

Ao nível académico, destaca-se o Mestrado Integrado em Medicina pela Faculdade de Ciências Médicas da Universidade Nova de Lisboa (2009) e as Pós-graduações em USEM 2.1 – Ultrassonografia para Emergência Médica baseada em simulação, Hospital da Luz (2023) e SIMUR 2022 – Pós-graduação baseada em Simulação para Medicina de Urgência, Hospital de Luz, ano de 2022, para além de várias ações de formação de curta duração na área da medicina. Ao nível profissional, desde 2018 é Chefe de equipa do Serviço de Urgência do Hospital Beatriz Ângelo e desde 2016 Assistente Hospitalar de Medicina Interna / Equipa Dedicada do Serviço de Urgência no mesmo hospital (Em fase de submissão da candidatura para o grau de consultor da carreira médica). É ainda, desde 2018, Médica colaboradora da Unidade de Cuidados Intensivos do Hospital das Forças Armadas e Médica da Viatura Médica do Hospital Garcia de Orta e foi Médica do Serviço de Medicina Interna do Hospital dos Lusíadas, em regime de prestação de serviços (2012-2019), Interna de Formação Específica de Medicina Interna do Hospital Pulido Valente (2011-2015), Colaboradora da Unidade Universitária de Geriatria da Faculdade de Medicina de Lisboa (2012-2016) e Interna do ano comum no Hospital de Santa Maria (2010).

Ao nível comportamental, demonstra uma excelente capacidade de comunicação e sugere tratar-se de uma pessoa orientada para os objetivos, mostrando-se metódica e precisa nas tarefas que realiza e determinada em estabelecer uma boa relação com os seus interlocutores. Privilegia um estilo de liderança assente no envolvimento dos colaboradores que se encontram sob a sua responsabilidade, manifestando capacidade de iniciativa e de propositura de mudanças organizacionais.

Pese embora o Estatuto do SNS, tal como acima referido, preveja que os membros do conselho de administração são designados de entre individualidades que reúnam os requisitos previstos no Estatuto do Gestor Público e possuam formação em Administração ou Gestão, preferencialmente na área da saúde, e experiência profissional adequada, na situação do perfil em análise, não sendo evidente, da análise do respetivo currículo, a participação em ações de formação profissional vocacionadas para aquelas áreas, a falta da mesma acaba por ser, em certa medida, colmatada pelo período de exercício de cargo de chefia que lhe terá conferido a capacitação para a gestão que advém da experiência prática.

Porém, sugere-se que a candidata adquira, o mais brevemente possível, a formação, pelo menos, numa das áreas *supra* referidas.

As informações contidas no curriculum vitae e no questionário de autoavaliação, bem como os resultados do questionário de competências pessoais e os dados obtidos através da entrevista individual, evidenciam competências técnicas e comportamentais que sustentam uma apreciação positiva para o desempenho do cargo em causa.

Assim, nos termos acima descritos, a CReSAP, através da sua Comissão Técnica Permanente, emite o parecer de **ADEQUADO** à designação da **Dra. Ana Luísa do Nascimento Miranda** para o exercício do cargo de Vogal - Diretora clínica para a área dos cuidados de saúde hospitalares - do Conselho de Administração da Unidade Local de Loures-Odivelas, E.P.E..

Apreciação da adequação do perfil da Dra. Alda Gisela de Freitas Monteiro para o cargo de Vogal - Diretora clínica para a área dos cuidados de saúde primários

A personalidade indigitada apresenta um perfil técnico e comportamental assente predominantemente nas seguintes características:

Ao nível académico, destaca-se a Licenciatura em Medicina pela Faculdade de Medicina da Universidade de Coimbra (2002), Pós-Graduação em Gestão para Profissionais de Saúde pelo ISCTE - *Executive Education* (2023) e encontra-se a frequentar o *Executive Master* em Gestão de Serviços de Saúde, desde 2023, naquela instituição de ensino. Frequentou, ainda, várias ações de formação de curta duração na área da medicina.

Ao nível profissional, cabe referir que, é, desde 2019, Assistente Graduada de Medicina Geral e Familiar e foi Presidente do Conselho Clínico e de Saúde do ACES Arco Ribeirinho (2021-2023), tendo assumido a Direção Executiva entre junho e dezembro de 2023. Foi, ainda, Médica do Conselho Técnico da USF Lavradio (2012-2013) e Orientadora de Formação na USF Lavradio (2010-2021).

Ao nível comportamental, sugere tratar-se de uma pessoa com um estilo de liderança participativo, valorizando o trabalho de qualidade, sendo assertivo na tomada de decisões estratégicas e operacionais. Mostra-se inovadora nas propostas que apresenta, manifestando interesse por ter uma participação ativa em mudanças organizacionais, levando os membros das equipas que gere a aderirem aos seus pontos de vista. De espírito empreendedor, denota elevada orientação para a obtenção de resultados de sucesso, mostrando uma dinâmica forte na componente de gestão estratégica.

As informações contidas no curriculum vitae e no questionário de autoavaliação, bem como os resultados do questionário de competências pessoais e os dados obtidos através da entrevista individual, evidenciam competências técnicas e comportamentais que sustentam uma apreciação muito positiva para o desempenho do cargo em causa.

Assim, nos termos acima descritos, a CReSAP, através da sua Comissão Técnica Permanente, emite o parecer de **ADEQUADO** à designação da **Dra. Alda Gisela de Freitas Martins** para o exercício do cargo de Vogal - Diretora clínica para a área dos cuidados de saúde primários - do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde de Loures-Odivelas, E.P.E..

Apreciação da adequação do perfil do Dr. Alexandre Miguel Alves Tomás para o cargo de Vogal Executivo

A personalidade indigitada apresenta um perfil técnico assente predominantemente nas seguintes características:

Ao nível académico, destaca-se a Licenciatura em Gestão em Saúde pela Universidade Atlântica (2001), a Licenciatura em Enfermagem pela Escola Superior de Enfermagem Francisco Gentil, Lisboa (2003), o Mestrado em Ciências da Saúde pela Universidade Católica (2011), a Pós-Graduação em '*Nuevas tendencias en dirección de la empresa*' pela Universidade Salamanca (2005), a Pós-Graduação em Finanças para Não Financeiros pela Universidade Europeia (2023) e o Bacharelato em Enfermagem pela Escola Superior de Enfermagem Bissaya Barreto, Coimbra (1995).

Ao nível profissional, cabe referir que, desde 2019, é Diretor Executivo do Agrupamento de Centros de Saúde Almada-Seixal e foi Diretor do Departamento de Cuidados de Saúde Primários da Unidade Local de Saúde do Litoral Alentejano (2016-2019) e Enfermeiro Graduado no Hospital S. José - Unidade de Cuidados Intensivos Neurocirurgia (1995- 2002). Desempenhou funções na Ordem dos Enfermeiros como Presidente do Conselho Diretivo Regional (2012 a 2015) e Vogal do Conselho Diretivo Regional (2008-2011). Foi, ainda, docente no Instituto Piaget, Viseu (2003 a 2005), e é docente na Universidade Atlântica desde 2001.

As informações contidas no *curriculum vitae* e no questionário de autoavaliação evidenciam competências técnicas e profissionais que sustentam uma apreciação muito positiva para o desempenho do cargo em causa.

Assim, nos termos acima descritos, a CReSAP, através da sua Comissão Técnica Permanente, emite o parecer de **ADEQUADO** à designação do **Dr. Alexandre Miguel Alves Tomás** para o cargo de Vogal Executivo do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde Loures-Odivelas, E.P.E..

Apreciação da adequação do perfil da Enfermeira Sandra Maria Cota Pereira para o cargo de Vogal - Enfermeira Diretora

A personalidade indigitada apresenta um perfil técnico e comportamental assente predominantemente nas seguintes características:

Ao nível académico, destaca-se a Licenciatura de Enfermagem pela Escola Superior de Enfermagem São Vicente de Paulo (1995), o Curso de Especialização em Enfermagem de Saúde Materna e Obstetrícia pela Escola Superior de Enfermagem Maria Fernanda Resende (2000), a Pós-Graduação em Saúde Sexual e Reprodutiva: Mutilação Genital Feminina pela Escola Superior de Enfermagem de Lisboa (2015) e a Pós-Graduação em Gestão e Liderança dos Serviços de Saúde pela Escola Superior de Saúde Atlântica (2019).

Ao nível profissional, cabe referir que, desde 2012, é Enfermeira Responsável do Bloco de Partos/SUOG no Hospital Beatriz Ângelo e foi Enfermeira Especialista em Saúde materna e Obstétrica no serviço de urgência de obstetrícia e ginecologia e Bloco de Partos no Hospital Dona Estefânia (2002-2011), Enfermeira no Serviço de Cirurgia Geral no Hospital da Força Aérea Portuguesa (1997-2007), Enfermeira de cuidados Gerais na Urgência de Obstetrícia e Ginecologia e Bloco de Partos no Hospital Fernando Fonseca, EPE, (1994-1998) e Enfermeira de Cuidados Gerais no Serviço de Urgência Geral no Hospital São Francisco Xavier (1994-1996). Ao nível comportamental, evidencia um estilo de liderança onde predomina a influência que consegue obter junto das equipas que gere, mantendo uma atitude positiva mesmo em situações geradoras de maior pressão. Mostra capacidade de relacionamento interpessoal positivo, sendo boa comunicadora e afável. Para muito orientada para a obtenção de resultados, valorizando uma prestação eficaz do serviço prestado e da qualidade que lhe deverá estar subjacente.

As informações contidas no *curriculum vitae* e no questionário de autoavaliação, bem como os resultados do questionário de competências pessoais e os dados obtidos através da entrevista individual, evidenciam competências técnicas e comportamentais que sustentam uma apreciação positiva para o desempenho do cargo em causa.

Assim, nos termos acima descritos, a CReSAP, através da sua Comissão Técnica Permanente, emite o parecer de **ADEQUADO** à designação da **Enfermeira Sandra Maria Cota Pereira** para

o cargo de Vogal - Enfermeira Diretora - do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde Loures-Odivelas, E.P.E..

O Presidente da CReSAP