

## **Personalidade indigitada para Vogal – Enfermeira Diretora - do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde do Alto Minho, E.P.E.**

### **DELIBERAÇÃO N.º 34/2024**

#### **Comissão Técnica Permanente:**

**Doutor Damasceno Dias**

**Doutor João Salis Gomes**

**Dra. Cristina Coelho**

**Dra. Eugénia Santos**

No dia 22 de dezembro de 2023, o Senhor Diretor Executivo do Serviço Nacional de Saúde, ao abrigo da Resolução do Conselho de Ministros n.º 94/2003, de 16 de agosto, formalizou o pedido ao Presidente da Comissão de Recrutamento e Seleção para a Administração Pública (CReSAP) de avaliação curricular e de adequação de competências da seguinte personalidade indigitada para o exercício do cargo de Vogal – Enfermeira Diretora - do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde do Alto Minho, E.P.E.(ULSAM):

- **Rosinda Marinho Pereira Costa**

O processo veio instruído com o currículo da personalidade indigitada e com as respetivas respostas ao Formulário de Avaliação Curricular a que se refere o n.º 2 do artigo 4.º do Regulamento de Avaliação Curricular e Parecer sobre a Adequação do Perfil ao Cargo de Gestor Público (Despacho n.º 7533/2013, publicado no Diário da República, 2.ª série, de 12 de junho).

A personalidade indigitada declarou não ter omitido informações relevantes diretamente relacionadas nem possuir quaisquer impedimentos e incompatibilidades para o exercício do cargo, previstos no artigo 22.º do Decreto-Lei n.º 71/2007, de 27 de março, ou em outra legislação especial aplicável.

---

Para este processo, o Presidente da CReSAP designou, como relatora, a vogal permanente Dra. Eugénia Santos e, como contraditor, o próprio.

Nos termos do Regulamento de Avaliação Curricular e Parecer sobre a Adequação do Perfil ao Cargo de Gestor Público fez-se a avaliação curricular e a avaliação de competências, bem como a entrevista à personalidade indigitada.

No dia 25 de janeiro de 2024, realizou-se a reunião da Comissão Técnica Permanente onde foi aprovado, por unanimidade, o presente parecer.

De acordo com o n.º 4 do artigo 17.º dos Estatutos da CRESAP, é publicada a conclusão do parecer após a designação da personalidade indigitada pelo Governo.

### **Apreciação da adequação do perfil da Enfermeira Rosinda Marinho Pereira Costa para o cargo de Vogal – Enfermeira Diretora - do Conselho de Administração da ULSAM**

Ao nível académico, destaca-se o Curso Superior de Enfermagem pela Escola Superior de Enfermagem de Viana do Castelo (1991), o Curso de Complemento de Formação em Enfermagem que lhe conferiu o grau de Licenciatura (2001), o Mestrado em Enfermagem Comunitária, com a especialidade em Enfermagem Comunitária e de Saúde Pública (2013), pela Escola Superior de Saúde - Instituto Politécnico de Viana do Castelo, a Pós-Graduação em Gestão de Recursos Humanos (2020), a Pós-Graduação em Administração e Gestão de Unidades de Saúde (2020), pela Escola Superior de Saúde Jean Piaget de Vila Nova de Gaia, e a Pós-Graduação em Neuroliderança - Gestão e Administração, do Catálogo Nacional de Qualificações promovido pela *KeepCooperate*.

Ao nível profissional, desde 2023 é Adjunta da Enfermeira Diretora da Unidade Local de Saúde do Alto Minho, E.P.E. e desde 2018 é Coordenadora da Equipa de Enfermeiros gestores locais do RSVI - Rastreio de Saúde Visual Infantil, tendo colaborado com a Direção Executiva do Serviço Nacional de Saúde na respetiva implementação (dezembro de 2022 a setembro de 2023). É, ainda, Enfermeira Vogal Conselho Clínico e de Saúde do Agrupamento de Centros de Saúde do Alto Minho da Unidade Local de Saúde do Alto Minho, EPE (ULSAM) desde 2017 e foi Enfermeira de Família na ULSAM - Unidade de Cuidados de Saúde Personalizados Viana Castelo (2014–2018), Enfermeira de Família na ULSAM - Unidade de Saúde Familiar Atlântico (2012–2014), Enfermeira da Equipa de Contratualização para os Cuidados de Saúde Primários da ULSAM (2009–2012), colaboradora com a Equipa Regional de Apoio e acompanhamento do Norte na Administração Regional de Saúde do Norte, I.P. (2009–2010), Enfermeira Graduada na ULSAM - Unidade de Cuidados de Saúde Personalizados Viana Castelo (2008–2012), ] Enfermeira na Sub-Região de Saúde de Viana do Castelo (Centro de Saúde de Viana do Castelo) (1995–2008) e Enfermeira no Hospital Senhora de Oliveira Guimarães (1991–1995).

Ao nível comportamental, sugere tratar-se de uma pessoa analítica e sistemática no seu processo de trabalho, sendo atenta ao detalhe. Adere a regras e procedimentos, mantendo os padrões de qualidade. Demonstra capacidade de liderança, utilizando a sua influência e persuasão aliadas a um espírito lógico e a uma abordagem sistemática e no envolvimento dos seus colaboradores. Comunica de forma concreta e gosta de ter diversas tarefas desafiadoras na sua área de especialização de competência e conhecimento.

As informações contidas no *curriculum vitae* e no questionário de autoavaliação, bem como os resultados do questionário de competências pessoais e os dados obtidos através da entrevista

individual, evidenciam competências técnicas e comportamentais que sustentam uma apreciação positiva para o desempenho do cargo em causa.

Assim, nos termos acima descritos, a CReSAP, através da sua Comissão Técnica Permanente, emite o parecer de **ADEQUADO** à designação da **Enfermeira Rosinda Marinho Pereira Costa** para o exercício do cargo de Vogal – Enfermeira Diretora - do Conselho de Administração da ULSAM.

O Presidente da CReSAP